



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Сальская городская
прокуратура**

ул. Ленина, 20, г. Сальск,
Ростовская область, 347630

11.2019 № ПНЗ-443-9

На № _____ от _____

Директору МБОУ СОШ № 82 п.
Степной Курган

Прокопенко И.В.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства

Сальской городской прокуратурой в соответствии с полномочиями, предоставленными ст.ст. 21, 22 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», проведена проверка соблюдения МБОУ СОШ № 82 п. Степной Курган трудового законодательства.

В соответствии со ст. 57 Трудового Кодекса РФ в трудовом договоре указываются: фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор; сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица; идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями); сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями; место и дата заключения трудового договора.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны

И2 № 543312

соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов; дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом; условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты); режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя); гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте; условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); условия труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами; другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

Согласно ст. 63 Трудового Кодекса РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен в том числе с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

В ходе проверки установлено, что в соответствии с договором об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 22.07.2019, заключенного между ГКУ РО «Центр занятости населения города Сальск» и МБОУ СОШ № 82 п. Степной Курган, в лице директора МБОУ СОШ

№ 82 п. Степной Курган в период времени с 17.06.2019 по 21.06.2019 в МБОУ СОШ № 82 п. Степной Курган были трудоустроены несовершеннолетние: Донцова Е.Н., Якуду А.С., Дудченко А.Н. на основании срочных трудовых договоров от 22.07.2019 на выполнение временных работ с несовершеннолетними гражданами и приказами МБОУ СОШ № 82 п. Степной Курган № 162, 163, 175 от 22.07.2019.

В нарушение ст. 57 Трудового Кодекса РФ в срочных трудовых договорах на выполнение временных работ с несовершеннолетними 22.07.2019 не указаны: трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы); режим рабочего времени и времени отдыха, так как он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя; условия труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании работника.

Выявленные нарушения стали возможны в результате ненадлежащего исполнения требований трудового законодательства.

Изложенное является недопустимым и требует незамедлительного принятия мер организационного характера, направленных на устранение выявленных нарушений, а также на недопущение впредь подобных нарушений.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя городской прокуратуры и принять меры к устранению выявленных нарушений закона, причин и условий им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц, в случае применения данной меры предоставить копию приказа о наложении взыскания.

3. О дне рассмотрения настоящего представления уведомить городскую прокуратуру. О результатах рассмотрения представления сообщить в городскую прокуратуру в установленный законом месячный срок.

Заместитель городского прокурора
советник юстиции



И.В. Степаненко